



新病院完成イメージ

新病院建築中！業務拡大につき

看護師

ケアワーカー

募集

自分らしく働ける職場、私たちが作りました。

check!

ピアス
OK

check!

ネイル
OK

check!

ダブルワーク
OK

宇都宮病院の理念

Hand in Hand (愛寄り添う 協力する 手を繋ぐ)

宇都宮病院は、地域密着型で患者様、ご家族、連携先、スタッフ同志、愛寄り添う事を理念にアットホームで**楽しい職場**を目指しています。

宇都宮病院の信条

- 一、 私たちは患者様を敬い、謙虚に接します。
- 一、 私たちは患者様に明るい笑顔と優しい気持ちで接します。
- 一、 私たちは自分の仕事に誇りを持ち、チームワークを大切にします。
- 一、 私たちは家庭的雰囲気の中で、「患者様らしさ」の実現を目指します。
- 一、 私たちは常に自己啓発に努め、質の高い医療サービスを提供します。
- 一、 私たちは「一步前へ」踏み出す意欲と勇氣を持ち、心地よいお節介を心掛けます。

研修制度について

■様々な研修、学会など全て病院の経費で！

出勤扱いでキャリアを積んでいただいています(別途、出張手当もあり)。県外での研修や泊りがけの研修についても研修費、交通費、宿泊費は**全て病院が負担**しています。各種専門職に必要な勉強会、個人が希望する勉強会、施設見学など、職員が積極的に学べるよう支援しています。

■新卒向け、経験者向けに宇都宮病院研修制度を設けております。

カンファレンスや緊急入院などが無い日は、平日13時半から14時まで、学習時間として、様々な研修やEラーニングを取り入れて、自己研鑽できる仕組みを構築しています。

■Eラーニングは現在キャンディリンクを活用。(参考資料)

<https://search.app/7iV918q1TGs8aqLcA>

さらに、特定行為研修や認定看護師教育課程、看護協会研修などは全て日勤扱い・病院負担で学んでいただいています(当院規定あり)。また、**看護協会年会費も病院が半額負担!**学びを深め、患者様によりよい看護・介護を提供できるよう支援しています。

プログラム名	テーマ	形式	単位数	タイトル	備考
ナテゴリ①：看護科としての心構え(全8テーマ)					(5) 臨床シナリオ(4/4)
社会人・看護師としての心構えとマナー	看護科に求められる価値観の確立	個人	S	医療への思いやり・話し方・話し方(研修7/2)	
			P	信頼感としての信頼性(悩み・思いやり)の伝達	岡山県府(4/4)
			P	「美しく正しい」姿勢を身につけよう！(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			P	3つの意識(1)で行動を定めよう！(研修7/2)	
			P	医療現場に求められる知識・マナー	
看護・経営に役立つマナー・スキル		個人	S	働くための必要なスキル(研修7/2)	
			S	新人看護師の心構え(研修7/2)	
			S	新人看護師の心構え(研修7/2)	
			S	ナースステーションにかかってくる外来電話(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			P	信頼としてのマナー・スキル、心得ていきましょう！(研修7/2)	岡山県府(4/4)
看護・経営に役立つマナー・スキル		個人	P	信頼性の確保	
			S	信頼性の確保(研修7/2)	
			S	信頼性の確保(研修7/2)	
			S	信頼性の確保(研修7/2)	
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
看護・経営に役立つマナー・スキル		個人	S	信頼性の確保(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			S	信頼性の確保(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
看護・経営に役立つマナー・スキル		個人	S	信頼性の確保(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			S	信頼性の確保(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
看護・経営に役立つマナー・スキル		個人	S	信頼性の確保(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			S	信頼性の確保(研修7/2)	岡山県府(4/4)
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
			P	信頼性の確保(研修7/2)	
			P	信頼性の確保(研修7/2)	

■全職員が定期的に接遇研修を受けています。

新入職員研修では、病院理念(Hand in Hand!)と信条(私たちの誓い)を新入職員に深く浸透させ、行動に繋げるインナーブランディングを中心に構成されています。

研修は2日間で行われます。

1日目は、接遇の基本やコミュニケーションスキルの向上を学びます。

2日目は、電話対応やクレーム対応の技術を磨きます。

さらに患者様対応ロールプレイでは看取り時の対応や差し入れをいただいた際の対応など具体的な場面を想定した練習を行います。研修を通じて日々の業務で実践することで患者様との信頼関係構築に貢献できる医療人へと成長することが期待できます。

新病院建設中

【2026年5月完成予定】

現在、医療・看護・介護の質と効率化を最大限に活かせる、新宇都宮病院を建築中！新たな病院の病床数は変わらず現在の**1.5倍**以上の広い病院になります。看護師更衣室には、床暖や女優ミラー、仮眠室にはふかふかのベッドなどを準備中です。さらに、リハビリテーションルームにはプロジェクションマッピングや中庭はハワイアンリゾート風の足湯スペースなど、病院らしくないおしゃれな病院を目指しています。



お休みについて

看護部は交代制ではありますが、**年間120日以上**のお休みをとれる体制を作っています。（有給休暇等活用）

福利厚生について

■ **美味しい給食220円！**

■ **薬膳ランチ350円！**

当院の病院食、職員給食、薬膳ランチは、「中心屋」「忠次郎」でおなじみの中心屋グループが作っています。病院食も盛り付けや美味しさを追求しています。忠次郎特製「和歌山ちゃんぽん」の日もあります。

■ **年に数回の飲み会（歓迎会・忘年会など）は全て病院負担！** 忘年会では豪華賞品を夜勤者と参加者全員がGET！満床の日に1万円を積み立てし、そのお金は豪華景品として**職員に還元**します。昨年の景品総額は85万円！1等賞は20万円相当の液晶テレビでした。

■ **医療費支給制度**

当院の職員は、当院で治療や検査を受けた場合、医療費の**自己負担相当額が支給**されます。さらに、職員だけでなく、職員の家族もその対象となります。入院治療となった場合も同様で、差額ベッド代も減免されます。

■ **ふくふくセンター加入**

和歌山市中小企業勤労者サービスセンター「ふくふく」に加入しています。職員は、「ふくふくセンター」から発行される冊子の中から、様々な割引チケットを購入できます。映画、食事、旅行、スポーツ観戦、コンサートチケットなどが用意されています。

■ **看護師紹介制度**

当院の職員が、看護師又はケアワーカーを当院の職員として斡旋し、就職してから一定の期間を過ぎると、紹介者と入職者に**お祝い金**が贈呈されます。

■ **美容皮膚科半額制度**

美容・形成外科では、医療脱毛・AGA治療・HIFU（メスを使用しないフェイスリフト）・クールスカルプティング・フォトフェイシャル・マッサージピール・アートメイクなどを行っています。（詳しくはホームページをご覧ください）職員は、保険外治療やコスメ関連商品を**職員価格（施術半額）**で利用できます。

■ **職員駐車場無料！**

大きな職員専用駐車場があります。もちろん自転車やバイクの駐輪場もあります。



常勤医紹介



院長（理事長）

宇都宮宗久 麻酔科医・総合診療

神経ブロック・疼痛緩和・特養配置医師・往診&看取り対応

患者に対する病状説明が的確で分かりやすく、患者と家族に寄り添った診療が持ち味。

スタッフにはとやかに言わず「自ら考えさせる」教育スタイル。

高齢者の認知症や精神症状に対する処方も得意とする。

ミリタリーグッズのコレクション多数。（写真サバゲーにて）

「見ていない映画ない！」と言っても過言ではない。国内・海外の芸能情報通。

温泉ソムリエの資格を持ち、現在は「サウナ道」を究めている。

愛車のポルシェは通勤用（片道1分）。

バイクのハーレーは、ガレージで息を潜めている。

院長と一緒に「サ活デー（サウナ活動）」もあり！



副院長

冷水宏行 内科医

内視鏡検査・胃ろう造設・特養配置医師担当

入院患者及びその家族には、自ら率先して状態説明をし、病棟スタッフの負担を軽減してくれる先生です。責任感が強く、休日でもしっかり対応してくれます。

長年サッカーで鍛え上げた体力は衰えず。

今でも身体能力は高い！

6代目フェアレディZから7代目Zに乗り換えた。

もちろんMT車！

趣味のアコースティックギターは医局にも置いてあり、練習を欠かさない。



金川健彦 整形外科

外科的処置・褥瘡処置・リハビリ指導・往診

元、学習塾の講師という異色のドクター。診察が非常に丁寧で元講師だったからなのか説明が分かりやすいと評判。その分、待ち時間も長くなってしまいが、それでも金川先生に診て欲しいという患者さんも多い。

趣味は確率統計の知識を活かしてお金を増やす事。



川西幸貴 消化器内視鏡専門医・肝臓専門医・総合内科専門医・ECFMG Certificate (米国医師免許)

胃カメラ・大腸カメラ・内科的処置(術)全般・往診
診断能力が高く、内視鏡検査の速さと正確さはピカイチです。
救急も積極的に受け、地域医療に大きく貢献しています。
国体道路昭和通りに設置した川西Dr.の看板は、大好評。
勤務中も腕と足首に重錘バンドを巻き付け、効率よく筋トシに励んでいます。

【出身】 生まれも育ちも和歌山(一部フィジー)

【欲しいもの】 小保方晴子の芯の強さ

【座右の銘】 STAP細胞はあります!

【尊敬する人】 ドナルド・トランプ

【趣味】 ヴィパッサナー瞑想、旅行、筋トシ、温泉サウナ、卓球、読書(政治・経済・宗教・哲学)、下世話な芸能ニュースチェック、ガンダム。

非常勤医師

【美容・形成外科】 石本涼菜・中西美貴・渡邊輝 先生

【循環器内科】 串雅紀・谷口元城・疋田稜 先生

【内科】 米田泰幸・山野雅弘 先生

【往診】 多屋光康・島本幸子・丹羽徹 先生

【対診】 酒井章博先生と摂食嚥下チームによる入院患者のVE検査。

各部署紹介・看護部との連携について

【看護部】

外来、地域包括ケア病棟、医療療養病棟と3部門編成になっています。

外来部門では、患者様とのコミュニケーションを大切にし、いつでも気軽に来院いただけるよう心がけています。待合室では、高齢者の方や体調の悪い方、検査前の方など様々な方に目を配り、快適にお待ちいただけるよう臨機応変に対応しています。

地域包括ケア病棟では、治療とリハビリを行い60日以内の退院を目指しています。

医療療養病棟では、難病の方や医療度の高い方、癌末期などのターミナルケアと幅広く対応しています。

両病棟にはケアワーカーも看護補助者として活躍してくれています。

看護部門は、他の専門職と連携し、「寄り添う看護」と「心地よいお節介」ができるよう心がけています。

ケアワーカーは入院生活で多くの支援を行い、患者様にとっては1番近い存在として活躍しています。患者様やご家族様とのコミュニケーションを図り、快適に入院生活を送っていただくように、看護師と連携をとり環境整備や身体的ケアなどを行っています。患者様や看護師にとっては、最大のパートナーです。

又、スタッフにおいても、様々な意見を取り入れながら、個々のライフワークバランスを考えた様々な働き方を取り入れており、仕事とプライベートのバランスがとれるように心がけています。



【リハビリテーション部】

理学療法士9名、作業療法士4名、
言語聴覚士1名、リハ助手1名、
リハ事務1名(2025.3.1時点)



入院患者様に対して定期的に主治医、看護師、地域連携室や他コメディカルと、カンファレンスを実施し、ADL向上、退院後の生活に向けたリハビリテーションを提供しています。必要に応じて家屋訪問に伺い、患者様に合わせた福祉用具の選定・住宅改修の提案を行います。

看護部と協働している業務として、朝一看護部よりも早い介入の際はバイタル測定結果を用紙に記載し残すようにしています。

リハビリ実施時の排泄は、トイレ誘導やオムツ交換もリハ助手と共に実施したり看護部と協働の下、行うようにしています。ポジショニングの検討や、ベッド周りの環境整備も協働して実施しています。

地域包括ケア病棟では60日の期限の中、担当看護師、ケアワーカーと頻回に相談・実施・評価を繰り返し行っています。平均2.5単位以上介入し積極的な退院支援に努めています。医療療養病棟では、リハビリの算定期限切れ後も13単位は必ず実行するようにしています。担当セラピストが休みの際は、別のセラピストで対応を行い、当院を利用してくださる患者様に対して常にその方の病態を把握し、寄り添い、適切なリハビリを実施するように心がけています。

【美容皮膚科】

美容皮膚科では、患者様一人ひとりの美しさを最大限に引き出すため、幅広い美容医療を提供しています。医療脱毛、アンチエイジング治療、痩身治療、発毛治療、アートメイクなど、多岐にわたる施術を通じて、患者様の「なりたい」を叶えるお手伝いをしています。

当院では、最新の医療機器と高度な技術を駆使し、安全で効果的な治療を追求しています。また、患者様とのコミュニケーションを大切にし、丁寧なカウンセリングを通じて、最適な治療プランをご提案します。

美容カウンセラーと美容看護師が連携し、患者様の心身のケアにも力を入れています。

当院の職員は施術を半額で受けられる福利厚生も魅力の一つです。美容に関心のある職員にとって、働きながら美を追求できる環境は、大きなやりがいに繋がります。



【薬剤部】

患者様に安全かつ効果的な治療を提供するため、医師や看護師と密接に連携し、医薬品の適正使用に尽力しています。専門知識を活かし、チーム医療の一員として、患者様一人一人に最適な治療を提供することを目指しています。看護師の皆様とも密に連携し、医療現場での薬剤の管理や薬の副作用の早期発見等、患者様の薬物療法をサポートしています。また、外来や病棟での医薬品に関する疑問や相談にも丁寧に対応し、安全な薬物療法の実践に貢献できるよう心掛けています。

【地域連携室】 社会福祉士1名・看護師1名

【在宅診療部】 事務担当者：1名、理学療法士1名

【地域連携室】

「常に満床」を基本に効率よく病室を稼働出来るようにベッドコントロールをしています。

退院困難患者やご家族に積極的に介入し、病棟看護師が業務に専念出来るよう心掛けています。

入退院予定や退院支援の進捗状況等を随時報告し、看護部と患者及びご家族との間に情報の誤差が生じないように心掛けています。

入院患者の転院や外来患者の医療機関への紹介なども主な業務として、看護師の負担を軽減しています。



【在宅診療部 - 往診・訪問リハ】

訪問診療は、医師・外来看護師・事務員の3名で訪問しています。

病状の悪化や検査等で入院が必要な場合は、地域連携室と協力をして入退院調整等を行います。

入院時（後）に、在宅での状況等を看護部やリハビリテーション部と情報共有も行っています。

退院前は、連携室や病棟看護師へ入院中の状況確認や訪問日の調整を行っています。外来看護師の業務が少しでも円滑出来るように、外線対応もしています。

【栄養科】 管理栄養士1名

患者様と職員の食事は、和歌山の居酒屋で有名な中心屋グループに委託しています。

看護部スタッフとは、栄養状態改善のために食事時間のラウンドや、ケア支援カンファレンス、摂食嚥下チームなどにも参加し、情報共有や相談を行い、個別対応ときめ細やかな栄養療法ができるよう心がけています。

当院の摂食嚥下チームは、月1回さかい耳鼻咽喉科の酒井先生にお越しいただき、嚥下回診を実施しています。

回診以外でも、言語聴覚士をはじめ、看護師、歯科衛生士、管理栄養士が中心となり『最後まで口から食べる』に向けて取り組んでいます。



【放射線科】

最新の医療技術と専門知識を駆使して、患者さんへの身体的負担が少なく安全、安心で身体に優しい検査を行うことを心がけて診断と治療をサポートしています。

安心して検査を受けて頂けるように患者さんとの良好なコミュニケーションを通じて検査に対して理解を深めて頂き、患者さんの状態や治療方針についての情報共有を行います。質の高い高い医療サービスの提供を目指しています。医療現場は忙しいため、お互いのストレスや負担を理解し、助け合う姿勢を心掛けています。

【医療介護連携推進センター】

和歌山市より、平成28年から在宅医療・介護連携推進事業として受託しています。

住民や地域の医療・介護関係者と地域のめざすべき姿を共有しつつ、医療機関と介護事業所等の関係者の連携を進めていく事業です。

毎年2～11月まで、地域の医療介護関係を中心とした勉強会を開催しており、当院看護スタッフとも顔の見える関係性づくりに努めています。



【医事・総務課】

1. 全員が患者さんと関わる。

大きな病院ではレセプトや建物管理等で患者さんとかかわらない職員がいます。当院では受付や送迎等で必ず患者さんと直接関わりながらメインの仕事をしています。

2. 看護部を全員で支援。

総務課では看護部が働きやすいように物品の購入・管理や環境整備をしています。医事課では医師や看護部が行った診療行為をレセプトで漏れなく算定できるよう電子カルテだけでなく直接看護部に確認しながらレセプトを作成しています。直接患者さんと触れ合うことの多い看護部が働きやすい環境づくりをしています。

応募資格	正看護師・准看護師	
応募方法	履歴書、免許証、紹介状がある場合は紹介状（郵送又は持参）	
雇用形態	正社員	非常勤（パート/アルバイト）
勤務時間	①8：30～17：30 ②17：00～9：00（休憩、仮眠あり） ③8：30～12：30（土曜日） その他（シフトによる）	常勤に準ずる。 ただし、日数・時間はライフスタイルに合わせて相談可。
給与	(正) 296,000円～336,000円 *経験年数に応じる *各種手当含む（夜勤4回含む） *夜勤1回12,000円 日祝1回3,000円	(正) 時給1,800円 (准) 時給1,400円
加入保険等	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金	勤務時間に応じて加入
休暇	年間約120日（シフト制） 有給休暇（4月1日基準に一斉付与）	有給休暇 （4月1日基準に一斉付与）
賞与	年2回（基本給の4か月分） *入社6か月経過後の賞与:基本給の2か月分	勤務状況に応じて支給することがあります。
退職金制度	退職金制度あり（勤続3年以上）	なし
研修制度	卒後研修、院内研修、各種院外研修、研究発表等（出張扱い）。各自、専門性を高める研修への参加を推進しています。研修費及び旅費は病院が負担します。	
福利厚生	制服無償貸与、ナースシューズ支給、夜食手当(160円) 社員食堂（1食220～330円） ふくふくセンター加入 職員駐車場無料	
通勤手当	距離に応じて毎月20,000円迄	
奨学金	看護師を目指す方を支援する奨学金制度を行っています。	
備考	*病院見学、随時受け付けています。お気軽に電話下さい。 *ブランクのある方、産休・育休明けの方等、ライフスタイルに合わせて働ける職場です。	

応募資格	看護補助者	
応募方法	履歴書、免許証、紹介状がある場合は紹介状（郵送又は持参）	
雇用形態	正社員	
勤務時間	①8：30～17：30 *早出（7：30～16：30）と残り（8：30～19：00）あり *残りは1時間30分残業つきます ②17：00～9：00（休憩・仮眠あり） ③8：30～12：30（土曜日） その他（シフトによる）	
給与	213,000円～253,000円 *経験年数に応じる *各種手当含む（夜勤4回含む） *夜勤1回7,500円 日祝1回3,000円	
加入保険等	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金	
休暇	年間約120日（シフト制） 有給休暇（4月1日基準に一斉付与）	
賞与	年2回（基本給の4か月分） *初年度はなし（経営状況に応じて志を支給する場合があります）	
退職金制度	退職金制度あり（勤続3年以上）	
研修制度	院内研修、各種院外研修、研究発表等（出張扱い）。各自、専門性を高める研修への参加を推進しています。研修費及び旅費は病院が負担します。	
福利厚生	制服無償貸与、ナースシューズ支給、夜食手当(160円) 社員食堂（1食220～330円） ふくふくセンター加入 職員駐車場無料	
通勤手当	距離に応じて毎月20,000円迄	
備考	*病院見学、随時受け付けています。お気軽に電話下さい。 *ブランクのある方、産休・育休明けの方等、ライフスタイルに合わせて働ける職場です。	

求人に関するお問い合わせ窓口

宇都宮病院 〒640-8303 和歌山市鳴神505-4

【勤務、給与に関するお問合せ】

TEL：073-471-1111

担当：江川（事務長）

【病院見学のお問い合わせ】

TEL:073-471-3148

担当：芝田（看護部長）

